

APPEL À CANDIDATURES

Au parcours de renforcement des capacités – Projet InnovAgroWoMed :

PROMOTION DE L'EMPLOI FÉMININ DANS LE SECTEUR AGROALIMENTAIRE AU GOUVERNORAT DE MEDENINE

Transformation des produits de la pêche, notamment le crabe bleu

La date limite de réception des candidatures est le 01/06/2021 à 16h00 (heure de Tunis).

1. Description du projet

Le projet **InnovAgroWoMed** vise à **stimuler la participation des femmes au travail et dans l'entrepreneuriat**, en particulier pour celles du segment NEET¹, et ce en tirant parti du potentiel du secteur agroalimentaire - une industrie en résonance étroite avec l'identité culturelle du bassin méditerranéen, et en montrant un niveau significatif de potentiel inexploité en termes d'innovation et de croissance en Méditerranée.

Le projet **InnovAgroWoMed** se concentre sur deux régions européennes (Valence, Espagne et Sicile, Italie) et deux zones MENA (**Beja et Médenine en Tunisie** et le Palestine), identifiées comme adaptées à la mise en œuvre et à la mise à l'échelle d'un modèle de valeur durable dans l'agro-alimentaire.

La réduction de la pauvreté et l'inclusion sociale sont les principaux résultats que le projet vise grâce à une solution innovante pour stimuler la participation des femmes au travail et l'esprit d'entreprise dans les zones rurales. Le modèle innovant de RSI, adapté en fonction des besoins et des habitudes locaux, garantit que les femmes après les programmes de formation intensive développent les compétences nécessaires pour devenir compétitives sur le marché du travail, que ce soit pour l'emploi ou pour l'entrepreneuriat. Cela leur permettra non seulement de trouver un emploi, mais surtout un emploi « durable » et souhaitable car cela les transformera en de véritables agents de changement dans leurs contextes ruraux.

En Tunisie, 35 femmes seront formées avec des compétences commercialisables pour améliorer leurs capacités selon le modèle RSI. Au moins 28 femmes (80%) trouveront un emploi après la fin de la formation grâce aux activités ultérieures de placement, et à **la possibilité** de mise à disposition de petites ressources financières.

Au Gouvernorat de Béja, le projet vise à stimuler la participation des femmes dans le secteur de l'agroalimentaire et **en particulier, la production du fromage**

Au Gouvernorat de Médenine, le projet vise à stimuler la participation des femmes dans le secteur de l'agroalimentaire, **en particulier, la transformation des produits de la pêche et notamment, le crabe bleu.**

Le projet **InnovAgroWoMed** est co-financé par l'Union Européenne dans le cadre du Programme ENI-CBC Med (2014-2020), au titre de l'objectif thématique A.3 - Promotion de l'inclusion sociale et lutte contre la pauvreté (Promouvoir le développement économique et social) et priorité A.3.1 -

¹ Not in Education, Employment and Training (NOW)



Fournir aux jeunes, en particulier les femmes et ceux faisant partie des NEETs, des compétences commercialisables.

C'est un projet de 3 ans, mis en œuvre en Italie, Espagne, Tunisie et Palestine par un Consortium de 5 partenaires : UTV (bénéficiaire principale), CESIE, JOVESOLIDES, ASALA et CAWTAR (partenaires).

2. Object de l'appel à candidatures

L'objectif de cet appel est de sélectionner, conformément aux critères présentés ci-dessous, 20 participantes, femmes de 18 à 45 ans, intéressées par un cheminement d'emploi dans le secteur de transformation des produits de la pêche, notamment le crabe bleu, dans **le Gouvernorat de Médenine**. Elles bénéficieront d'un parcours de renforcement de capacités incluant des formations en salle et en ligne, des séances de travaux pratiques et un accompagnement personnalisé, des opportunités de placement et de participation à un camp de formation en Sicile.

3. Contenus du parcours de renforcement de capacités

Le parcours de formation se compose de 6 modules de formation :

1. **Autonomisation managériale** : L'objectif de ce module est de doter les participantes de compétences de base en culture d'entreprise, leur permettant de comprendre le fonctionnement d'une entreprise, leurs droits et leurs obligations.
2. **Autonomisation numérique** : L'objectif de ce module est de doter les participantes de compétences numériques/digitales, leur permettant de mieux s'acquérir les réseaux sociaux et d'accéder aux plateformes professionnelles pour trouver un emploi dans le secteur de l'agroalimentaire.
3. **Fondamentaux de l'innovation sociale** : L'objectif de ce module est de doter les participantes des connaissances de base, leur permettant de découvrir le concept de l'innovation sociale, le cadre réglementaire de l'économie sociale et solidaire, ainsi que des exemples de projets socialement innovants.
4. **Dimensions de la durabilité** : L'objectif de ce module est de doter les participantes des connaissances de base leur permettant de découvrir le concept du développement durable et les objectifs de l'agenda 2030. Ce module permettra également de renforcer les capacités des participantes en matière de certifications et de les sensibiliser à l'importance de la bonne gestion des ressources naturelles dans le secteur agroalimentaire.
5. **Autonomisation de la communauté** : Ce module a été proposé dans le but de doter les participantes des compétences de vie pour un meilleur développement personnel leur permettant de travailler efficacement en équipe.
6. **Formation spécifique technico-sectorielle** : L'objectif de ce module est de doter les participantes des compétences spécifiques requises par les entreprises du secteur.

Le programme détaillé est disponible sur ce lien :

[Parcours de formation Médenine](#)

4. Durée et canaux

Le parcours de renforcement de capacités dure 600 heures étalées sur une durée de 10 mois (de Juin 2021 à Mars 2022). Il inclut des sessions de formation en présentiel et en ligne, des séances de travaux pratiques, des visites de terrain et un accompagnement post formation en matières de

création d'entreprises/coopérative, de commercialisation et marketing, et de techniques de production et d'hygiène ; ainsi que la **possibilité** de mise à disposition de petites ressources financières et l'opportunité de participation à un camp de formation en Sicile.

5. Profil des participantes / critères administratifs

Le parcours de formation s'adresse aux femmes :

- a. Agées entre 18 et 45 ans
- b. Au chômage et qui ne sont pas en train de suivre une formation ou de faire des études
- c. Résidentes ou domiciliées au Gouvernorat de Médenine
- d. De nationalité Tunisienne
- e. Qui soumettent le formulaire de candidature via le lien suivant :

[Formulaire de candidature Médenine](#)

6. Exigences spécifiques

Les candidates seront évaluées conformément aux critères ci-dessous :

- ✓ **Niveau d'études**
- ✓ **Expérience professionnelle**
- ✓ **Intérêt et motivation (entretien)**

7. Procédure de sélection :

Afin de participer à la sélection, les candidates devront remplir et signer le formulaire de candidature disponible sur ce lien :

[Formulaire de candidature Médenine](#)

Ou en scannant le QR code suivant:



Et y joindre :

- Un Curriculum Vitae (CV)
- Une copie de la Carte d'Identité Nationale (CIN)



InnovAgroWoMed

Le dossier de candidature devra être Soumis via le lien suivant :

La date limite de réception des candidatures est le **01/06/2021 à 16h00** (heure de Tunis).

Les candidatures envoyées par d'autres moyens ne seront pas prises en compte.

Les candidatures reçues après la date limite seront automatiquement exclues.

Les candidatures reçues seront examinées par une commission de sélection composée de 3 membres :

- Un(e) représentant(e) du secteur privé (employeur potentiel)
- Un(e) représentant(e) des autorités locales (Municipalité de Zarzis)
- Un(e) expert(e) en employabilité

Le processus de sélection comprendra les étapes suivantes :

7.1 Vérification administrative

La Commission vérifiera la conformité administrative selon les critères évoqués aux points 5 et 7 ci-dessus :

Critère	Oui	Non	Commentaires
La demande a été reçue avant la date limite (point 7)			
La demande a été soumise selon la procédure (point 7)			
La demande est complète avec les pièces jointes requises (point 5)			
La candidate est éligible (point 5)			
Décision (acceptée / rejetée)			

7.2 Évaluation

Seules les candidatures qui ont été acceptées lors du contrôle administratif seront soumises à la phase d'« Évaluation » selon les critères et méthodes décrits au point 6 (ci-dessus).

Les candidates retenues seront invitées par la Commission pour un entretien (les entretiens peuvent également avoir lieu en ligne) pour évaluer leur intérêt et leur motivation.

Les 20 candidates ayant cumulé le score le plus proche de 100 seront retenues. avec une liste de réserve de 05 candidates.

N.B. En cas d'ex-aequo dans le score final entre des candidates, la priorité sera donnée aux candidates les plus jeunes.

A l'issue de la phase d'évaluation sur dossier, la Commission établira un classement final, contenant :

- La liste des candidatures reçues



- La liste des candidatures n'ayant pas réussi le contrôle administratif
- La liste des participantes sélectionnées
- La liste de réserves

8. Confidentialité

Les données des participantes seront traitées conformément à la législation Tunisienne mise en vigueur (Loi numéro 63 du 27 juillet 2004 portant sur « la protection des données à caractère personnel »)

9. Contacts :

Pour plus d'information sur le programme de formation, merci de contacter :

Hedi BCHIR ;

Directeur du projet pour la Tunisie

Mail: hedi.finance@cawtar.org

Téléphone : + 216 50 787 152

Ou d'écrire un message à la page Facebook du projet : [@InnovAgroWoMed - ENI CBC MED](#)

Plus d'informations sur le projet InnovAgroWoMed sont disponibles sur le site web du projet :

<http://www.enicbcmmed.eu/projects/innovagrowomed>

Ce document a été réalisé avec le soutien financier de l'Union Européenne dans le cadre du programme IEV CTF Med. Le contenu de ce document relève de la seule responsabilité du CAWTAR et ne peut en aucun cas être considéré comme reflétant la position de l'Union Européenne ou des structures de gestion du Programme.